

# 内部統制とリスクマネジメント アフターアンケート結果のご報告



平成29年8月19日（金）13:00～17:00 東京都千代田区内中央大学駿河台記念館 430号教室において、CEIフォーラム 2017『内部統制とリスクマネジメント』を開催いたしました。

当日は35法人 45名様の皆様にご参加いただき、熱心に聴講いただきましたが、最後に行いました、アフターアンケートにもご協力いただき、評価、感想、ご意見をいただきましたので、集計結果を下記要領で集計し、別紙の通りご報告させていただきます。

## 【演目】

- （1）大学におけるコーポレートガバナンスの注意点
- （2）大学の情報セキュリティにおける問題点と対応策
- （3）大学がこれから取り組むべき労務リスクと関連情報

## 【質問内容】

### 【評点】



※各演目ごとの評点を5点～1点に換算し集計した



## コーポレートガバナンスの注意点

講師:茂木 和剛

### ■内容

- 1.コーポレート・ガバナンスとは
  - ・コーポレート・ガバナンスの基本原則
- 2.大学組織の特異性と大学におけるガバナンス概念
  - ・大学におけるガバナンス概念上の注意点
- 3.コーポレート・ガバナンスの適用ポイント
  - ・大学におけるコーポレート・ガバナンスと内部統制
  - ・内部統制の意味・ポイント
  - ・リスク管理とコンプライアンスの関係
  - ・リスク管理のプロセス
  - ・内部監査の機能
  - ・一歩進んだ大学のための10のチェックポイント

## 情報セキュリティにおける問題点と対応策

講師:竹下 和孝

### ■内容

- 1.攻撃のパターンが多様化している
- 2.大学、学生の質・環境の変化
  - ・大学のセキュリティ環境
  - ・スマホを所有する世代、
  - ・インターネットの普及
  - ・大学情報セキュリティ規程と ベンチマークの活用
- 3.リスクアセスメントの実際
  - ・どこに、リスクの高い情報、資産があるかを知る
- 4.リスクを共有できる人財育成のポイント
  - ・セキュリティ体制強化のための人材育
  - ・底上げする研修とはどんなものか

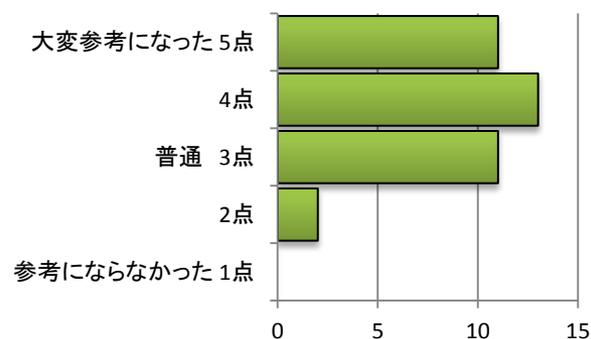
## これから取り組むべき労務リスクと関連情報

講師:後藤 俊彦

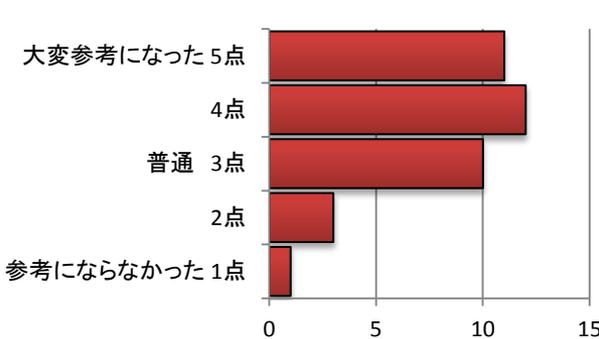
### ■内容

- 1.長時間労働の労務リスク・削減取組事例
  - ・時間外労働の上限規制
  - ・是正指導段階での企業名公表
  - ・36協定未締結の事業場への監督指導
- 2.職員に不利な同意の効力を争われるリスク
  - ・山梨県民信用組合事件のケース
- 3.理事長・学長宛に労働局長から通知
  - ・我が国における雇用終了に関する紛争の解決状況(概要)
  - ・あっせんの申請内容と例(追加情報)
  - ・最近の相談事例の紹介
  - ・無期労働契約への転換の最新事例

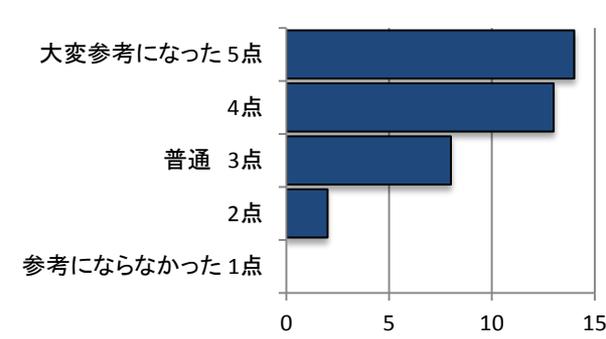
## コーポレートガバナンス ★★★★★ 3.9点



## 情報セキュリティ ★★★★★ 3.8点



## 労務リスク ★★★★★ 4.1点



# アンケートに寄せられたお客さまからの声

## (1) 大学におけるコーポレートガバナンスの注意点

### 評点 回答内容

- 4 • 内部統制体制の実務的な観点からの所見(内統担当者は専任の方が良いなど)が聞けて参考になった。もう少し具体の事例を紹介していただけると良かった(時間がもう少し長くても良かった)
- 3 • 内部統制システムが充実している大学の各事項における具体的な事例を知りたかった
- 5 • 内部監査とコンプライアンス体制について改めてしっかりと理解することが出来た
- 5 • 内部統制における自身の立場、責任を改めて確認する機会になった
- 5 • 改めてガバナンスの考え方を整理できた。ただ話がやや冗長で要点の把握が難しかった
- 4 • もう少し具体的な事例や大学固有の課題についても話を聴きたかった。企業の例がそのまま大学へ適用されるという話は分かるが、大学と企業はそもそも目的が異なる。大学にとってふさわしいガバナンスの在り方について提案があればよかった
- 4 • 本学では教員のコンプライアンス意識を高めることに苦慮している。研修を行っても忙しさや帰属性の意識の低さから効果的に行えていない状況である。具体的な取り組みについて取り上げていただけたらと思います

## (2) 大学の情報セキュリティにおける問題点と対応策

### 評点 回答内容

- 3 • タイムリーなテーマの講演で参考になった。ただ人材育成は企業向けの話で、大学にはあまり参考にならないと感じた
- 3 • 大学の情報セキュリティに必要な経営判断として、ISMSの活用以外に何かありますか。(コストのかからないことがどうしても論点になってしまいますから)
- 4 • 情報セキュリティの現状について知ることが出来て良かったです
- 5 • 情報セキュリティ対策としてベンチマークを利用して弱点が分かる仕組みは参考になった(費用がかからない)
- 5 • 大学のことも良く調べてくださって参考になりました
- 4 • 教職員に情報リテラシー向上や各種規程の運用の徹底など取るべきことはたくさんある。「すぐできること」は参考になる

## (3) 大学がこれから取り組むべき労務リスクと関連情報

### 評点 回答内容

- 5 • 労務リスクに関する資料や相談事例を参考にさせていただきます。無期転換制度設計に関し、給与制度の件で別途相談します
- 5 • 長時間労働削減取組み事例は参考になった。短時間ではあったがポイントを押さえた講演で参考になった
- 4 • 雇止めに関してはあっせん事例の段階で手を打つことも視野に入れて、使用者として検討したい
- 3 • 労使関係の最新の情報を学ぶことが出来て参考にになった。法令違反や紛争のリスク確認もできた
- 4 • 事例を構成しながらの説明で分かり易かった
- 4 • 無期転換の適用(選別)するルールその他大学の情報が知りたいことで、他大学人事担当と情報交換しているところです
- 2 • 同一労働同一賃金の話について話を聴きたかった